

Принято:  
Тренерским советом  
МБУ «Спортивная школа»  
Протокол № 1 от 07.04. 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ «Спортивная школа»  
И.Е. Захаров  
« 07 » апреля 2020 г.



1. Работники представляют собой единую профессиональную группу и являются составной частью коллектива, который направлен на обеспечение честной, профессиональной работы для достижения высоких спортивных результатов.

2. Графичеку, которая состоит в трудовом спонсорстве с ОГРН 102460176748 «Спортивная школа, профессиональный спортивный центр» и выше упомянутые оба имени, являются спонсорами, рассказывающими о работе Написание Ютуба в своей деятельности.

Я Ценю Карате

и установленные этические нормы привнесут работодателю для ведения спортивной профессии следующие ценности:

**МОДЕЛЬНЫЙ КОДЕКС  
профессиональной этики  
муниципального бюджетного учреждения  
работников «Спортивная школа».**

На этические нормы распространяется работник  
при инициативе или групповой обязанности.

1. При выполнении профессиональных работ работникам МБУ «Спортивная школа» следует избегать несправедливости по отношению к людям, что предает его право и свободы каждого человека, отечества, и даже человечества в целом. Право на беспристрастность, честной работы, начинать и развивать талант, любить честные, достойные, светлые добро спорта.

2. Работники в своей работе должны руководствоваться этическими нормами:

• результативностью высоким профессиональным уровнем;  
• работе по принципу самоценности (руководством);  
• создавать превосходство, статус новых технологий и методов;

• начинать наставление старшего поколения и практика, инструкции;

• развивать у себя чувство социальной ответственности, способствовать развитию, творческое вдохновение и прогресса;

• использовать корректность и этическость в общении между собой, а также с коллегами, клиентами и партнерами;

• избегать от негативных, которые не поддаются управлению, образованием, выявление, обвинение, трудовая позиция, показывая, что как правило, это дурной

2020 год

## **I. Общие положения.**

1. Модельный кодекс профессиональной этики работников МБУ «Спортивная школа» (далее-Кодекс) разработан на основе Федерального закона от 04.12.2007 № 329 - ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам, осуществляющих профессиональную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ «Спортивная школа», осуществляющей профессиональную деятельность, и выполняет обязанности, воспитанию спортсменов, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Цели Кодекса:

- установление эстетических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников организации, осуществляющих профессиональную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения работников.

## **II. Эстетические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей.**

1. При выполнении трудовых обязанностей работником МБУ «Спортивная школа» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники в своей работе должны руководствоваться следующими принципами:

- осуществлять свою работу на высоком профессиональном уровне;
- в работе опираться на принцип взаимопомощи (работа в команде);
- соблюдать правовые, нравственные, эстетические нормы;
- уважать честь и достоинство спортсменов и других участников;
- развивать у спортсменов познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности согласно программам;
- проявлять корректность и внимательность к спортсменам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, избегать конфликтных ситуаций;

- работникам в своей профессиональной деятельности следует проявлять корректность, выдержанку, деликатность, не допускать в присутствии участников процесса грубости и оскорбительных выражений должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- не допускать действий, связанных с достижением каких-либо личных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей, а также использования имущества МБУ «Спортивная школа» в личных целях;
- наставничество, помочь коллегам, спортсменам (их родителям) в вопросах, касающихся процесса, и воспитания подрастающего поколения;
- внешний вид работника должен соответствовать правилам поведения спортивных соревнований, учебно-тренировочных занятий, социально-значимых мероприятий;
- поддерживать положительный имидж МБУ «Спортивная школа».

### **III. Ответственность за нарушение положения Кодекса.**

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, которая действует в соответствии с Уставом МБУ «Спортивная школа».
2. Несоблюдение работником положений Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарного взыскания в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка или безнравственного поведения.
3. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении (моральном и материальном стимулировании).