

Принято:
Тренерским советом
МБУ «Спортивная школа»
Протокол № 1 от 07.04. 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Спортивная школа»
И.Е. Захаров
« 07 » Апреля 2020 г.



**МОДЕЛЬНЫЙ КОДЕКС
профессиональной этики
муниципального бюджетного учреждения
работников «Спортивная школа».**

2020 год

I. Общие положения.

1. Модельный кодекс профессиональной этики работников МБУ «Спортивная школа» (далее-Кодекс) разработан на основе Федерального закона от 04.12.2007 № 329 - ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам, осуществляющим профессиональную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ «Спортивная школа», осуществляющей профессиональную деятельность, и выполняет обязанности, воспитанию спортсменов, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Цели Кодекса:

- установление эстетических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета работников организации, осуществляющих профессиональную деятельность;

- обеспечение единых норм поведения работников.

II. Эстетические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

1. При выполнении трудовых обязанностей работником МБУ «Спортивная школа» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники в своей работе должны руководствоваться следующими принципами:

- осуществлять свою работу на высоком профессиональном уровне;

- в работе опираться на принцип взаимопомощи (работа в команде);

- соблюдать правовые, нравственные, эстетические нормы;

- уважать честь и достоинство спортсменов и других участников;

- развивать у спортсменов познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности согласно программам;

- проявлять корректность и внимательность к спортсменам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, избегать конфликтных ситуаций;

- работникам в своей профессиональной деятельности следует проявлять корректность, выдержку, деликатность, не допускать в присутствии участников процесса грубости и оскорбительных выражений должны способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- не допускать действий, связанных с достижением каких-либо личных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей, а также использования имущества МБУ «Спортивная школа» в личных целях;

- наставничество, помощь коллегам, спортсменам (их родителям) в вопросах, касающихся процесса, и воспитания подрастающего поколения;

- внешний вид работника должен соответствовать правилам поведения спортивных соревнований, учебно-тренировочных занятий, социально-значимых мероприятий;

- поддерживать положительный имидж МБУ «Спортивная школа».

III. Ответственность за нарушение положения Кодекса.

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Комиссии по урегулированию споров между участниками отношений, которая действует в соответствии с Уставом МБУ «Спортивная школа».

2. Несоблюдение работником положений Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарного взыскания в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка или безнравственного поведения.

3. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении (моральном и материальном стимулировании).