

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования «Спортивная школа»  
МБУДО «Спортивная школа»**

---

624205 г. Лесной, Свердловская область, ул. Ленина 112.  
ИНН 6630007863/ КПП 668101001 БИК 046577001 ОГРН 1026601767268  
E-mail: [edinoborstv@mail.ru](mailto:edinoborstv@mail.ru) тел. (34342) 4-23-38, факс 6-90-50

**ПРИКАЗ**

от 25.04.2023

№ 63

**Об утверждении локальных нормативных  
актов учреждения**

В соответствии с частью 1 статьи 28, частью 2 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Правила приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта (приложение № 1);

Положение о порядке и основаниях перевода и отчисления учащихся в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 2);

Положение о режиме и формах занятий учащихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 3);

Правила внутреннего распорядка учащихся в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 4);

Положение о правах и законных интересах учащихся, законных представителей несовершеннолетних учащихся, педагогов (приложение № 5);

Положение о языке образования в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 6);

Положение о порядке ознакомления с документами учреждения в том числе поступающих в неё лиц муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 7);

Положение о порядке пользования лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 8);

Порядок посещения учащимися по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 9);

Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации учащихся (приложение № 10);

Положение о порядке зачета Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Спортивная школа» результатов освоения учащимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных

образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (приложение № 11);

Положение о порядке обучения по индивидуальному плану в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 12);

Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между организацией и учащимися и (или) их родителями в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 13);

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 14);

Порядок выдачи документа, подтверждающего обучение в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 15);

Положение о педагогическом (тренерском) совете (приложение № 16);

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (приложение № 17);

Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (приложение № 18);

Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» в пределах рабочей недели или учебного года (приложение № 19);

Положение о порядке доступа педагогов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности (приложение № 20);

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 21);

Положение о порядке пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 22);

Положение об общем собрании трудового коллектива (приложение № 23);

Положение о правах, обязанностях и ответственности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (приложение № 24);

Положение о порядке проведения самообследования (приложение № 25);

Положение об официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (приложение № 26).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «Спортивная школа»



А.В. Куткин

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием трудового коллектива  
МБУДО «Спортивная школа»  
Протокол от «17» апреля 2023 г. № 31

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУДО «Спортивная школа от  
«25» апреля 2023 г. № 63

## **Положение об общем собрании трудового коллектива**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее «Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (далее - учреждение) разработано и принято для определения правового положения участников отношений в сфере образования в соответствии с Федеральным Законом от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения, являющегося коллегиальным органом управления учреждением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения (далее - Общее собрание) в своей деятельности основывается на действующее законодательство Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников учреждения на участие в управлении учреждением, осуществления принципа коллегиальности управления.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.5. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Цели и задачи Общего собрания**

2.1. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными нормативными актами. Общее собрание учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников учреждения.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:  
-определение основных направлений и перспектив развития учреждения;  
-решение вопросов социальной защиты работников;  
-содействие укреплению состояния трудовой дисциплины учреждения;

-рассмотрение, утверждение локальных нормативных актов учреждения в пределах установленной компетенции.

2.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения работает в тесном контакте с администрацией, иными коллегиальными органами управления учреждением.

### **3. Полномочия Общего собрания**

3.1. Полномочия Общего собрания:

- разработка и принятие устава Учреждения, изменений и дополнений к нему для дальнейшего внесения его на утверждение Учредителю;
- решение вопросов о необходимости принятия и заключения коллективного договора, внесение в него изменений и дополнений, принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- избрание представителей работников Учреждения в состав комиссии по трудовым спорам;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- принятие иных локальных правовых актов, регламентирующих трудовые отношения работников Учреждения.

### **4. Права и ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание учреждения имеет право на:

4.1.1. Участие в управлении учреждением.

4.1.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.1.3. Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор учреждения.

4.1.4. Внесение в повестку Общего собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива учреждения.

4.2. Общее собрание ответственно за:

4.2.1. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, нормативным актам вышестоящих организаций, Уставу и локальным актам учреждения.

4.2.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

### **5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – три года.

Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников Учреждения.

5.2. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений; подписывает протокол собрания.

5.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. По вопросам объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

5.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации носят рекомендательный характер и после утверждения директором учреждения являются обязательными для всех работников учреждения и доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.